007经济与管理学院初试自命题科目大纲

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 007经济与管理学院  咨询电话：  0451-86392233，  刘老师 |  |  | [815经济学（含宏观、微观）](#_Toc524244523) |
|  |  | 816运筹学 |
|  |  | 817管理学 |

# 815经济学（含宏观、微观）

**参考书目：**

《西方经济学》（微观部分）高鸿业主编 中国人民大学出版社 2011 第五版

《西方经济学》（宏观部分）高鸿业主编 中国人民大学出版社 2011 第五版

**一、考试目的与要求**

测试考生掌握经济学的基本原理和基本研究方法，以及运用经济理论解释经济问题的能力。要求考生掌握价格理论和现代收入理论的基本原理和方法，具备解释现实经济问题、并能提出解决问题的相应对策和方法的能力。

**二、试卷结构（满分150分）**

内容比例：

微观经济学 约75分

宏观经济学 约75分

题型比例：

1．名词解释 约10分

2．单项选择题 约20分

3．简述题 约40分

4．计算题 约40分

5．案例分析题 约40分

**三、考试内容与要求**

（一）供求分析

考试内容

供给和需求决定均衡价格的基本原理及应用；弹性理论及应用。

考试要求

1. 了解基本概念：供给、需求、均衡价格、价格弹性等。

2. 掌握均衡价格的形成过程并熟练应用。

3. 掌握弹性理论并熟练应用。

（二）消费者行为理论

考试内容

基数效用论与序数效用论；消费者均衡的决定和变动；需求曲线的形成。

考试要求

1. 了解基本概念：边际替代率递减规律、恩格尔定律、消费者剩余；收入效应、替代效应等。

2. 掌握消费者均衡的决定和变动并能进行基本的计算。

3. 了解需求曲线的推导过程。

（三）生产与成本理论

考试内容

生产函数的概念与类型；生产的效率区间；生产要素的最优组合。

考试要求

1. 了解基本概念：生产可能性边界、机会成本、边际成本、边际技术替代率等。

2. 掌握短期生产函数与可变生产要素投入的三个阶段。

3. 掌握短期生产要素的最优组合，以及长期生产中的规模经济变动规律。

4. 了解各种成本曲线的形状、相关性及特点。

（四）市场理论

考试内容

市场结构对于交易双方行为的影响；完全竞争和完全垄断市场的短期均衡和长期均衡；寡头市场的各厂商之间的相互依赖性特征。

考试要求

1. 了解基本概念：市场出清、利润最大化、市场结构、差别定价等。

2. 掌握不同市场结构中厂商的需求曲线和收益曲线，以及均衡状态各变量的关系。

3. 掌握完全竞争市场短期供给曲线的推导。

4. 了解不同市场结构的经济效率。

5. 掌握利润最大化原则及其应用在完全竞争和完全垄断市场的具体计算。

6. 了解各种市场结构的含义、条件及收益规律。

（五）生产要素市场

考试内容

完全竞争条件下要素价格决定的机制；收入分配均等程度的指标。

考试要求

1. 了解基本概念：租金、准租金、经济租金、名义利率、实际利率等。

2. 掌握不同生产要素价格决定的过程

3. 能够运用洛伦茨曲线与基尼系数的方法分析收入分配的均等程度。

4. 了解要素市场与商品市场的关系。

（六）一般均衡与市场失灵

考试内容

一般均衡的条件及分析方法；信息不对称带来的后果。

考试要求

1. 了解基本概念：帕累托最优状态、外部性、公共物品、科斯定理等。

2. 掌握各市场之间的关系。

3. 了解公平与效率的关系。

（七）国民收入核算

考试内容

宏观经济的组成和国民经济循环图；国内生产总值的核算方法。

考试要求

1. 了解基本概念：国内生产总值、国民收入、流量、存量等。

2. 掌握国民经济恒等式。

3. 了解国内生产总值指标的缺陷。

（八）宏观经济的短期模型

考试内容

简单国民收入模型；产品市场和货币市场的一般均衡；总需求-总供给模型。

考试要求

1. 了解基本概念：消费函数、边际消费倾向、边际消费倾向递减规律、边际储蓄倾向、资本的边际效率等。

2. 掌握部门国民收入决定及变化、乘数理论。

3. 掌握IS-LM模型。

4. 掌握总需求、总供给的形成及变动。

5. 了解凯恩斯有效需求不足原理。

（九）宏观经济政策的分析与实践

考试内容

运用基础理论分析财政政策和货币政策效果。

考试要求

1. 了解基本概念：挤出效应、内在稳定器、充分就业、存款货币创造、货币乘数等。

2. 掌握运用IS-LM模型分析财政政策和货币政策的效果。

3. 掌握财政政策和货币政策的工具。

（十）宏观经济的长期模型

考试内容

失业与通货膨胀理论；新古典增长模型。

考试要求

1. 了解基本概念：通货膨胀、自然失业率、摩擦性失业、结构性失业、奥肯定律、菲利普斯曲线、资本积累的黄金规则等。

2. 掌握通货膨胀的分类、成因、效应及治理。

4. 掌握失业与通货膨胀的关系。

3. 了解经济周期现象、阶段、分类及成因。

# 816运筹学

**参考书目：**

《管理运筹学》 田世海 张玉斌 兰小春 科学出版社2013

《运筹学》运筹学教材编写组 清华大学出版社 2005第三版

《运筹学基础及应用》胡运权 高等教育出版社 2008 第五版

**一、考试目的与要求**

测试考生掌握运筹学的基本原理和基本方法，以及逻辑推理与建模计算能力。考生应掌握管理决策中定量分析的基本技巧和步骤，初步具备整体优化的思维方式。

**二、试卷结构（满分150分）**

内容比例：

1. 线性规划和对偶问题 约40分

2. 运输和整数规划问题 约40分

3. 目标和动态规划问题 约30分

4. 图与网络分析和存储论问题 约40分

题型比例：

1．单项选择题 约20分

2．简单计算题 约80分

3．综合计算题 约30分

4．建模题 约20分

**三、考试内容与要求**

（一）运筹学的发展历程及相关基本概念

考试内容 线性规划问题的基本概念、模型与图解法；单纯形法。

考试要求

1. 了解基本概念：标准型、各种解、凸集等。

2. 掌握单纯形算法计算步骤及原理。

3. 了解线性规划的具体应用。

（二）对偶线性规划

考试内容 对偶理论、线性规划的灵敏度分析和参数规划。

考试要求

1. 掌握一对对偶问题的相关关系。

2. 掌握对偶理论的有关证明。

3. 掌握灵敏度分析，影子价格的概念及意义。

4. 熟练应用参数规划。

（三）运输和整数规划问题

考试内容 运输问题建模；表上作业法；整数规划模型；分配问题模型与匈牙利法；隐枚举法。

考试要求

1. 掌握产销平衡及不平衡运输问题的建模及求解。

2. 掌握表上作业法与单纯形表的关系。

3. 能熟练运用匈牙利法计算分配问题

4. 掌握0-1规划问题的建模及求解。

（四）目标和动态规划问题

考试内容 目标规划有关概念及其图解法和单纯形法求解；目标规划问题的建模及灵敏度分析；动态规划的最短路问题、背包问题（一维、二维）、多阶段生产安排问题、系统的可靠性问题。

考试要求

1. 掌握图解和单纯形法求解目标规划的原理及步骤。

2. 掌握复杂问题目标规划的建模。

3. 掌握动态规划的建模思想和解题步骤

4. 能熟练运用状态、决策、阶段指标、过程指标、状态转移函数、递推公式，建立动态规划数学模型。

（五）图与网络分析和存储论问题

考试内容 最小支撑树、最短路、网络最大流最小割的求解；确定性存贮模型、随机性存贮模型。

考试要求

1. 掌握图与网络的基本概念。

2. 掌握最小支撑树、最短路、网络最大流、最小割概念及求法。

3. 理解各种算法的思想，解决实际问题。

4. 能熟练运用经济订货批量模型、经济生产批量模型、允许缺货的经济订货批量模型、允许缺货的经济生产批量模型、订价有折扣的存贮模型。

5. 掌握单周期随机性存储模型及期望损失最小法、期望利润最大法、边际分析法。

# 817管理学

**参考书目：**

1.《管理学》（第五版）周三多主编 高等教育出版社，2018，

2.《管理学教程》（第四版）戴淑芬主编 北京大学出版社，2013

**一、考试目的与要求**

通过管理学科目的考试，考察考生是否了解管理活动与管理理论的历史演变；是否理解管理环境研究的意义、内容与方法；是否掌握决策理论的发展、决策的程序和方法；是否掌握计划的制定与组织实施的技术与方法；是否理解组织设计和人员配备工作的任务、原则与组织的层级化、部门化设计的原理和方法，是否理解领导与激励的实质与原理，掌握激励和有效沟通的方法；是否了解控制工作的意义和过程、有效控制的标准。

**二、试卷结构（满分150分）**

题型比例：

1．简 述 题 约60分

2．案例分析题 约60分

3．论 述 题 约30分

**三、考试内容与要求**（这部分的结构可根据学科特点自行决定，能反映出需要一般了解和理解、主要掌握的内容和知识点即可）

考试内容：

管理活动与管理理论；管理环境研究；决策与计划；组织设计与人员配备；组织变革与组织文化；领导方式、激励和沟通；控制与控制工作。

考试要求：

1 管理活动与管理理论 了解管理的定义、属性和职能，掌握管理者的角色和技能，管理理论的形成和发展。

2 管理环境研究 了解管理环境研究的意义，掌握管理环境研究的内容和基本方法。

3决策 了解决策的原则、依据、类型及影响因素，掌握决策理论的发展、决策的过程和基本方法。

4 计划 了解计划工作的性质和类型，掌握计划的组织实施中常涉及的基本方法——目标管理、滚动计划法、网络计划技术。

5 组织设计与人员配备 了解人力资源管理的基本内容, 掌握组织设计的任务、原则和影响因素，掌握组织部门化和层级化的相关理论，掌握常见的组织结构类型及其特点、优缺点。

6组织变革和组织文化 了解组织变革的动因，组织文化的特征和内容，掌握组织变革的过程，组织文化的功能及塑造途径。

7 领导方式 理解领导的本质与作用，掌握领导者权力的来源，人性假设与领导方式理论。

8 激励和沟通 了解激励的原理和一般形式，掌握激励的各种理论，了解沟通的类型和渠道，掌握有效沟通的方法。

9控制 了解控制的作用和方法，掌握控制的类型、过程及有效控制的特征。